



**E-DAILY**  
Report

# Transformasi Digital Kinerja Pegawai

Solusi Cerdas untuk Pelaporan Terintegrasi & Berbasis Lokasi.

## LAPORAN KINERJA HARIAN PEGAWAI



# Tantangan Birokrasi Modern



Laporan manual yang lambat dan rawan manipulasi.



Evaluasi kinerja yang sangat subjektif tanpa bukti nyata.



Kesulitan mutlak memantau ASN saat Work From Home (WFH) atau tugas lapangan (WFA).

# Mengubah Absensi Menjadi Kinerja Berbasis Bukti

E-Daily Report mentransformasikan pelaporan dari sekadar kehadiran fisik menjadi pemantauan output kerja yang tervalidasi dan terukur secara spasial.



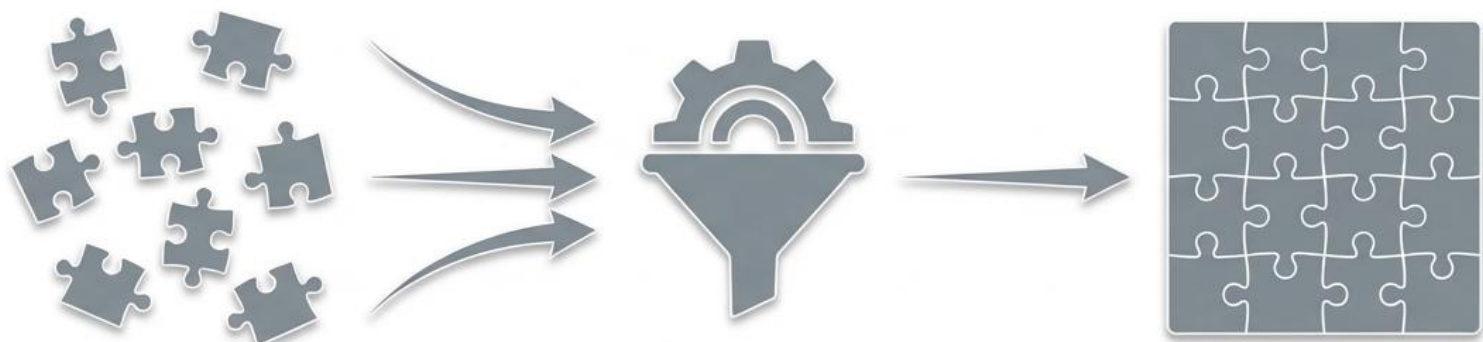
## Terintegrasi Sepenuhnya dengan Target Daerah

Aktivitas harian (LKH) tidak berdiri sendiri. Sistem otomatis menghubungkan dan mengakumulasi pekerjaan harian menjadi capaian Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) tahunan.

LKH (Laporan Kinerja Harian)

E-Daily System

SKP (Sasaran Kinerja Pegawai)



**Daily Work = Kontribusi Langsung Organisasi.**

# Evolusi Pelaporan Kinerja ASN

| Dimensi            | Sistem Manual                                                                                                |
|--------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Bukti Kerja        |  Subjektif / Hanya absensi |
| Pengawasan WFH/WFA |  Tidak bisa dilacak      |
| Penilaian Kinerja  |  Rawan manipulasi        |
| Dokumentasi        |  Tumpukan kertas fisik   |

| E-Daily Report                                                                      |                                         |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|
|  | Objektif / Unggah foto & hasil nyata    |
|  | Terlacak Akurat via GPS/GIS             |
|  | Data-Driven & Terhubung SKP             |
|  | Jejak digital (Audit Trail) terenkripsi |

# Pengalaman Staf: Fleksibel & Akuntabel

Input laporan mudah kapan saja, di mana saja. Sistem mengunci lokasi dan bukti secara otomatis untuk memastikan validitas.

1. Pencatatan Waktu Akurat

Dashboard

Tanggal

Input LKH

Referensi Tupoksi

Uraian Kegiatan

Output

Settings

Form Input LKH

Tanggal

25.10/2021

Jenis Kegiatan

Jenis Kegiatan

Referensi Tupoksi

Referensi Tupoksi (besicahm)

Uraian Kegiatan

Uraian Kegiatan

Output

Volume

Satuan

Kategori

Jam Mulai

Jam Selesai

Unggah Bukti

Pilih File

Lokasi

Otomatis Terisi

Simpan Draft

Kirim LKH

Panduan Singkat

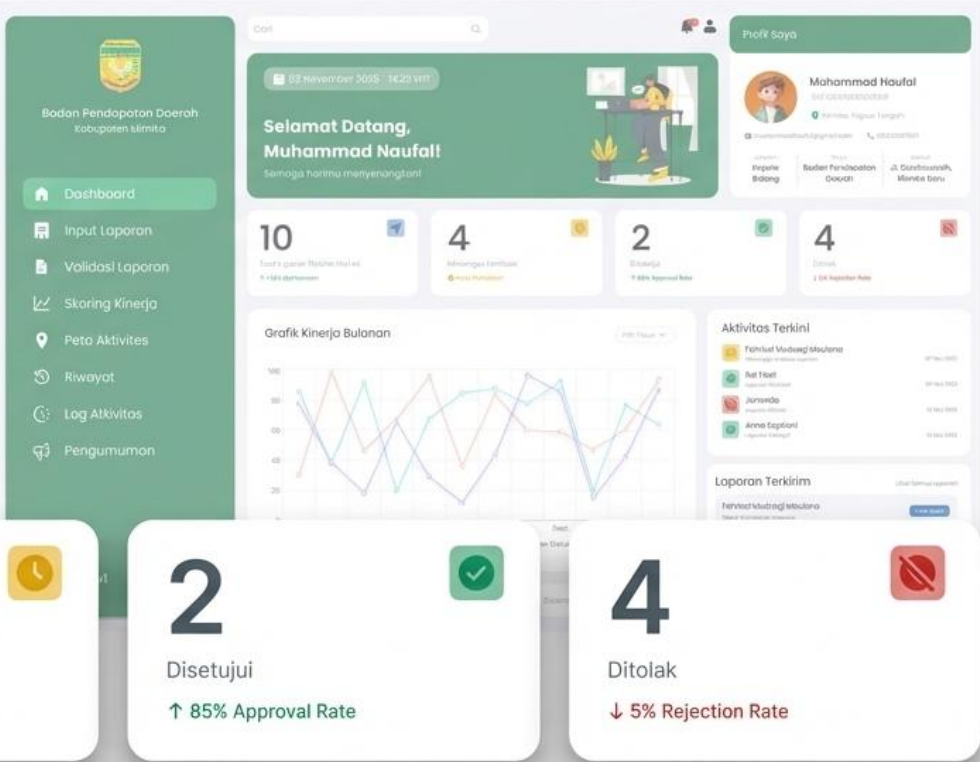
Status Laporan Terakhir

2. Wajib Lampirkan Foto/Dokumen

3. Pembacaan GPS Otomatis

# Pengalaman Penilai: Pusat Kendali Real-Time

Dashboard cerdas untuk memantau, memverifikasi, dan menganalisis tren kinerja bawahan secara instan.



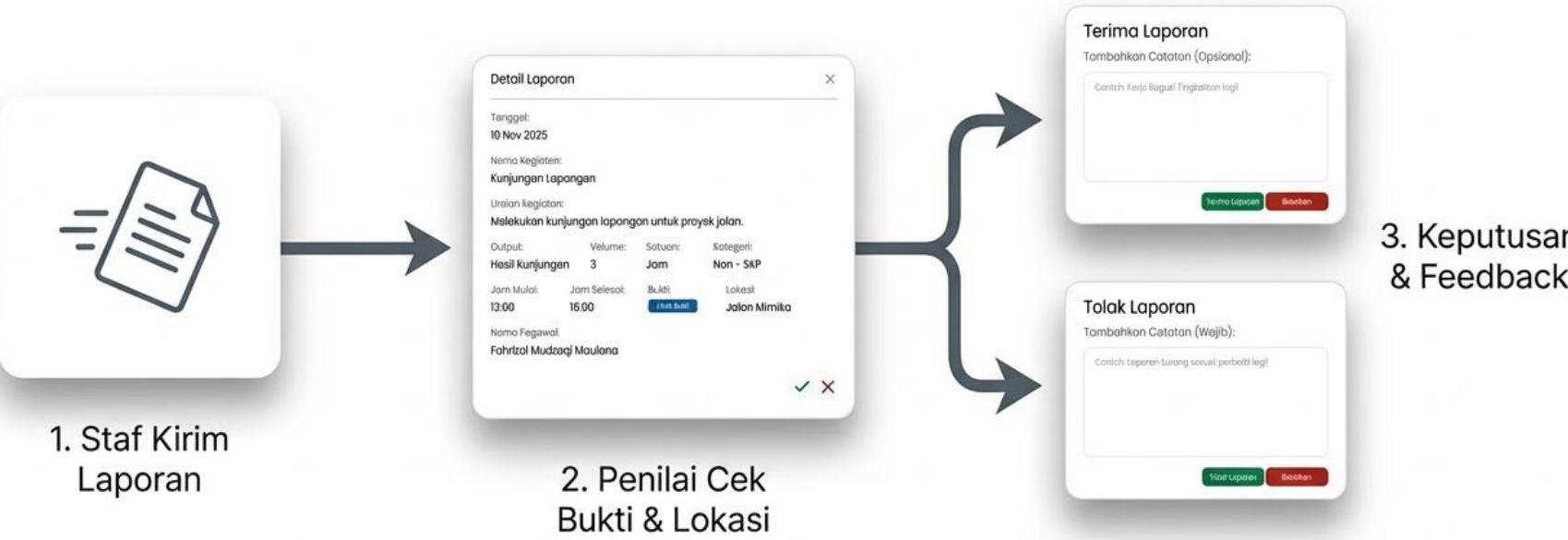
# Keunggulan Spasial (Geospatial Tracking)

Validasi lokasi absolut. Solusi mutlak untuk memvisualisasikan sebaran pekerjaan dan mengawasi sistem WFA (Work From Anywhere) serta kunjungan lapangan.



## Proses Validasi Dua Arah

Menjamin kualitas pekerjaan (*Quality Control*) dan memberikan ruang untuk evaluasi atau perbaikan langsung kepada bawahan.



# Penilaian Kuantitatif & Transparansi Total

Kinerja kini diukur dengan angka pasti (Approval Rate & Jam Kerja). Dilengkapi sistem Log Aktivitas permanen untuk mencegah manipulasi data.

## Skoring Objektif

### Skoring Kinerja Pegawai

| Peringkat | Nama Pegawai             | % Diterima | Rata-rata Waktu Kerja |
|-----------|--------------------------|------------|-----------------------|
| 🏆         | Fahrizal Mudzagi Maulana | 95%        | 7.5 jam/hari          |
| 🥈         | Muhammad Naufal          | 94%        | 7.6 jam/hari          |
| 🥉         | Reno Sebastian           | 93%        | 7.4 jam/hari          |

## Jejak Digital Permanen

### Log Aktivitas

| Waktu               | Aktivitas           | Keterangan                       | Status |
|---------------------|---------------------|----------------------------------|--------|
| 07 Nov 2025   12:30 | Login               | Berhasil Login ke Sistem         | Sukses |
| 08 Nov 2025   14:10 | Input Laporan       | Memasukkan data laporan          | Sukses |
| 10 Nov 2025   10:10 | Memperbaiki Laporan | Memperbaiki laporan yang ditolak | Sukses |

# Dampak Strategis bagi Daerah

Mewujudkan birokrasi yang disiplin, produktif, dan sepenuhnya berbasis data nyata (Evidence-Based Governance).



## Disiplin Harian

Accountability kerja nyata



## Good Governance

Birokrasi transparan & terekam



## WFH/WFA Terkontrol

Fleksibilitas tanpa kehilangan pengawasan



## Evaluasi Objektif

Promosi & reward berbasis data



# Wujudkan Transformasi Digital Instansi Anda.

---



Geocitra

[www.geocitra.com](http://www.geocitra.com)

**Taru J. Wisnu**  
**(0815 84028188)**